

## **Pareiškimas dėl darbo jėgos reikalavimų įgyvendinimo politikos**

Įmonė yra parengusi ir įgyvendina pareiškimą dėl politikos, apimančios darbo jėgos reikalavimus, ji yra vieša ir laisvai prieinama suinteresuotiesiems. Politika apima:

### **Vaikų darbą**

- Įmonė įdarbina darbuotojus nuo 14 metų amžiaus.
- Jaunesni nei 18 metų asmenys Įmonėje nedirba pavojingų ar sunkių darbų, išskyrus atvejus mokymo tikslais, kuriuos reglamentuoja nacionaliniai įstatymai ir kiti teisės aktai.
- Įmonėje draudžiamas sunkiausios formos vaikų darbas.

### **Priverstinį ir privalomąjį darbą**

- Darbo santykiai Įmonėje yra savanoriški ir grindžiami abipusiu sutikimu, nesudarant baudos grėsmės.
- Įmonėje nėra jokių įrodymų apie priverstinį ar privalomąjį darbą, įskaitant, bet ne tik:
  - fizinį ir seksualinį smurtą;
  - išnaudojamąjį darbą;
  - darbo užmokesčio sustabdymą, įskaitant įdarbinimo mokesčių mokėjimą ir (arba) užstato mokėjimą, norint pradėti dirbti;
  - mobilumo apribojimą;
  - paso ir asmens tapatybės dokumentų laikymą;
  - grasinimai skųsti valdžios institucijoms be pagrindo.

### **Diskriminaciją užimtumo ir profesinės veiklos srityje**

- Užimtumas ir profesinė veikla Įmonėje nėra diskriminaciniai.

### **Laisvę jungtis į asociacijas ir teisę į kolektyvines derybas**

- Įmonėje darbuotojai gali steigti savo ar pasirinktinai jungtis prie kitų darbuotojų organizacijų.
- Įmonė gerbia darbuotojų organizacijų laisvę laisvai rengti savo nuostatus ir taisykles.
- Įmonė gerbia darbuotojų teises užsiimti teisėta veikla, susijusia su darbuotojų organizacijos steigimu, įstojimu ar pagalba, arba to nedaryti; nediskriminuoja ir nebaudžia darbuotojų už naudojimąsi šiomis teisėmis.
- Įmonė sąžiningai derėtusi su teisėta įsteigtomis darbuotojų organizacijomis ir (arba) tinkamai atrinktais atstovais ir dėtų visas pastangas, kad būtų sudaryta kolektyvinė sutartis.
- Įmonė neprieštarautų galiojančių kolektyvinių sutarčių Įmonėje įgyvendinimui.